מכרז חיצוני מס' 83/26

<u>רכז/ת לתוכנית מרחב לקידום תעסוקת צעירים במצבי סיכון</u>

לתוכנית חדשה לתעסוקת צעירים בסיכון בגילאי 18-25 בעיריית באר יעקב
דרוש/ה רכז/ת לתוכנית מרחב לקידום תעסוקת צעירים במצבי סיכון לפי 50% משרה.

<u>תיאור התפקיד:</u>

- הובלה ויישום של פרוייקט חברתי ותעסוקתי לצעירים וצעירות בסיכון.
- איתור, יישוג וגיוס צעירים.
- אימון תעסוקתי אישי של הצעירים לאורך המסלול של הכנה לתעסוקה, השמה בעבודה, סיוע בהשתלבות בלימודים/ הכשרה מקצועית, התמדה וקידום.
- פיתוח מענים קבוצתיים תומכי תעסוקה.
- פיתוח קשרי מעסיקים לשילוב הצעירים בעבודה.
- תיווך למענים קיימים.
- איתור חסמים והעלאת צרכים על מנת ליצור מענים קהילתיים, תוך עבודה עם גופים עירוניים ואזוריים רלוונטיים.

<u>דרישות התפקיד:</u>

- תואר בעבודה סוציאלית – יתרון – תואר ראשון חובה.
- בעלי תעודת "מקצועיות בתעסוקה – מקדם תעסוקה פרט" של ג'וינט-תבת/ בית הספ ר המרכזי להכשרת עובדים לשירותי הרווחה/ משרד הרווחה, העבודה והשירותים החברתיים -יתרון משמעותי.
- ניסיון בעבודה עם בני נוער / צעירים/ות במצבי סיכון – יתרון.
- ניסיון בשילוב תעסוקתי – יתרון.
- רקע בעבודה מול מעסיקים – יתרון.
- יכולת יזמות, הובלת ויישום פרויקטי ם
- כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ.
- שליטה בשפה העברית, ביישומי המחשב והאינטרנט.
- גמישות בשעות העבודה, עבודה בשעות אחה"צ ע"פ צורך.

<u>דירוג</u>: בהתאם להשכלת המועמד.

<u>כפיפות</u>: למנהלת אגף לשירותים חברתיים.

הערות

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר: https://www.b-y.org.il/
3. **על המועמד לצרף לקו"ח:**
   - **א.** צילום תעודת זהות.
   - **ב.** תעודות המעידות על השכלה.
   - **ג.** אישורי העסקה הכוללים: תאריך מדוייק של התחלה וסיום + היקף משרה, תיאור ותוכן התפקיד, אשר מוכיחים עמידה בתנאי הסף.
   - **ד.** אישור העסקה על ניסיון ניהולי – תאריך מדוייק של התחלה וסיום.
     אישור העסקה על ניסיון מקצועי - תאריך מדוייק של התחלה וסיום, וזאת במידה וקיימת דרישה בתנאי הסף של המכרז.
   - **ה.** צירוף המלצות ודו"ח ניתוח עיסוקים מביטוח לאומי – במידה ויש.

<u>מועמד אשר לא יצרף את הנדרש ו/או לא עומד בתנאי הסף של המכרז, מועמדותו לא תיבדק ותיפסל על הסף – יוזמנו רק מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף.</u>

להלן הלינק לשליחת המועמדות וזאת עד לתאריך: 6.12.26

https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&FC=31155&RF=5

4. הגשת מועמדות לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי העירייה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
7. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
8. העירייה רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
9. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין עניינו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
10. המועמד שייבחר יהיה זמין לכל פעילות נדרשת בשעת חרום, בהתאם לדרישת העירייה.
11. המשרה הנ"ל בהתאם לתקצוב משרד העבודה והרווחה מידי שנה.

בכבוד רב,

רו"ח, דני אורן
מנכ"ל העירייה