הארכת מכרז חיצוני מס' 79/26

<u>מנהל מח' ילדים ונוער בסיכון</u>

לעיריית באר יעקב דרוש מנהל מח' ילדים ונוער בסיכון לפי 100% משרה.

<u>תיאור התפקיד</u>:

- אחראי/ת על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים להפעלת מערך השירותים לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון ,לרבות בני נוער בנשירה סמויה או גלויה.

- ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר/ת צרכים ומשאבים , ומשתמש/ת במידע זה כבסיס לגיבוש תכנית עבודה שנתית.

- מכין /ה תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות אגף בכיר לחינוך ונוער בסיכון במשרד החינוך ולצרכי הרשות המקומית, ואחראי/ת על יישומה וביצועה.

- פועל /ת בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים, בהתאם למדיניות אגף בכיר - חינוך ילדים ובני נוער בסיכון ולהנחיות הממונים ברשות המקומית.

- אחראי/ת על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום הנוער, ועל פיתוח והפעלה של מענים חינוכיים - טיפוליים בקהילה, לילדים ובני נוער בסיכון ובנשירה סמויה וגלויה.

- מקיים/ת קשר שוטף עם מוסדות, ארגונים ומסגרות רלבנטיים לתהליכי ההתערבות של הנערים והנערות , כגון: מוסדות חינוך, גורמי חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב

- אחראי/ת לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כלל הגורמים העוסקים בתחום ברשות , לשם יישום מיטבי של תכנית העבודה השנתית.

*מחוייב/ת לתיעוד תהליכים של נערים ועובדים במערכות הדיווח של משרד החינוך.

- מנהל/ת את תקציב המחלקה, ופועל/ת לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ.

- מנהל/ת מפעיל/ה ואחראי/ת אדמיניסטרטיבית ומקצועית על כלל בעלי התפקידים במחלקה.

- פועל /ת לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של המחלקה.

- אחראי/ת על אבטחת המידע ולשמירה על סודיות, בהתאם לחוקים ולהנחיות הרלוונטיים.

- משתתף/ת בהשתלמויות, בכנסים ובתהליכי פיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה ולקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

<u>דרישות התפקיד</u>:

<u>השכלה</u>:

תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ , באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, חינוך מיוחד, מדעי החברה, עבודה סוציאלית, מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי, בוגרי הסבת אקדמאים להוראה.

בנוסף- תעודת הוראה בחינוך (יסודי/על יסודי) ו/או תעודת עובד חינוך עם התמחות בקידום נוער.

- תינתן עדיפות לבעלי תואר אקדמי בשני תחומים אלו.
- מועמדים שאינם בעלי תעודת הוראה או בעלי תעודת עובד חינוך, ויימצאו מתאימים לתפקיד, יחויבו בהשלמת תעודת הוראה או בעלי תעודת עובד חינוך תוך שנתיים ממועד כניסתם לתפקיד וזאת באישור חריג של מפקח מחוזי של האגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך, בטרם כניסתו לתפקיד.

<u>הכשרה</u>:

השתתפות בקורס ייעודי לניהול שירותים לילדים ולנוער בסיכון, מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון, במהלך השנתיים הראשונות לכהונה בתפקיד, לרבות עמידה בדרישות הקורס וקבלת תעודה על כך.

<u>ניסיון</u>:

ניסיון מקצועי של לפחות 4 שנים בניהול והובלה של מערכת חינוכית או מוסד חינוכי או יחידה חינוכית או תחום חינוך ברשות מקומית ו/או בגוף ציבורי.
הניסיון צריך לכלול:

- ניסיון בניהול צוות עובדים, תכנון והובלת תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות.
- ניסיון בעבודה מול גורמי פיקוח, רגולציה ומשרדי ממשלה, בדגש על משרד החינוך.
- ניסיון באחריות על תקציב חינוכי לרבות: תכנית תקציב, מעקב אחר ביצוע, עבודה בהתאם להנחיות הרשות המקומית ומשרד החינוך.
- בחינת הניסיון תיעשה בהתאם למהות ואופי האחריות שמולאו בפועל במסגרת התפקידים הקודמים, ובלבד שדרישת הוותק המינימלית מתקיימת.
- תינתן עדיפות לעובדי מחלקות אגף בכיר לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

<u>כישורים אישיים</u>:

יכולת ניהול , הובלה וארגון.
יכולת תכנון, בקרה וניהול משימות.
יכולת עבודה בצוות ותקשורת בין אישית טובה.
יכולת ניהול משא ומתן.
ראייה מערכתית , חברתית וקהילתית רחבה.
יכולת עבודה בתנאי לחץ וריבוי משימות.
יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה.
ידיעת אנגלית ברמה טובה.
זמינות וגמישות לעבודה בשעות עבודה לא שגרתיות
יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת.

<u>רישום פלילי</u>:

אישור היעדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א – 2001.

המועמדים במכרז נדרשים לחתום על כתב הסכמה לבדיקת המרשם הפלילי לצורך קבלת מידע מהמרשם כחלק מבחינת המועמדות.
לידיעת המועמדים, העירייה תבחן את המידע בהתאם לכל דין.

<u>כפיפות</u>:

מנהל/ת אגף החינוך.

<u>דירוג</u> – חברה ונוער **<u>דרגה</u>** – בהתאם להשכלת המועמד,

<u>הערות:</u>

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה כמו כן גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר: *https://www.b-y.org.il/*.

3. **על המועמד לצרף לקו"ח:**

   א. צילום תעודת זהות.
   ב. תעודות המעידות על השכלה.
   ג. אישורי העסקה הכוללים: תאריך מדוייק של התחלה וסיום + היקף משרה, תיאור ותוכן התפקיד, אשר מוכיחים עמידה בתנאי הסף.
   ד. אישור העסקה על ניסיון ניהולי – תאריך מדוייק של התחלה וסיום, אישור העסקה על ניסיון מקצועי - תאריך מדוייק של התחלה וסיום, וזאת במידה וקיימת דרישה בתנאי הסף של המכרז .
   ה. צירוף המלצות ודו"ח ניתוח עיסוקים מביטוח לאומי – <u>במידה ויש</u>.

<u>מועמד אשר לא יצרף את הנדרש ו/או לא עומד בתנאי הסף של המכרז, מועמדותו לא תיבדק ותיפסל על הסף – יוזמנו רק מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף.</u>

להלן הלינק לשליחת המועמדות וזאת עד לתאריך : 6.12.26.
RF=5&FC=30593&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133

4. הגשת מועמדות לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי העירייה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
7. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
8. העירייה רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
9. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייני האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
10. המועמד שייבחר יהיה זמין לכל פעילות נדרשת בשעת חרום, בהתאם לדרישת העירייה.

בכבוד רב,

רו"ח דני אורן
מנכ"ל העירייה