הארכת מכרז חיצוני מס' 78/26

מדריך נוער באגף נוער וצעירים

לעיריית באר יעקב דרוש מדריך נוער לפי 30% משרה.

תיאור התפקיד

- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18
- מאבחן ומעריך צרכים, רצונות ותחומי עניין של בני הנוער בקהילה.
- בונה, מגבש ומדריך קבוצה/קבוצות נוער המתלכדות על בסיס הצרכים, הרצונות ותחומי העניין המשותפים.
- יוזם מכין ומפעיל עם הקבוצות הנ"ל תוכניות חינוכיות המשלבות את המטרות שלמענן התלכדה הקבוצה עם מטרות חינוכיות-חברתיות-קהילתיות.
- מעריך הערכה שוטפת את תהליך ביצוע התוכנית מול המטרות שנקבעו.
- יוצא ומשתתף עם הקבוצה/ות בפעילות המתבצעת מחוץ לישוב כגון : טיולים, כנסים ומחנות.
- במקביל ובנוסף לעבודה החברתית- קבוצתית, מקיים ומטפח קשרים אישיים עם בני נוער על מנת לשמש להם כ- "אוזן קשבת" ולסייע להם בהתמודדות עם בעיות ומצוקות.
- מקיים במידת הצורך קשרים ויחסי גומלין עם גורמים שונים בקהילה.
- משמש כחבר בצוות החינוכי של המוסד ומשתתף בישיבות ובהשתלמויות, לוקח חלק בתכנון ובהפעלת אירועים מרכזיים.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער.

השכלה :

בוגרי 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או שסיימו מכינה אקדמאית וקיבלו תעודה על כך.
תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה ואילך.
תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך/ תעודת בוגר קורס הכוון מינהל חברה ונוער/ תעודת עובד חינוך/ תעודת הוראה.

הכשרה:

סיום בהצלחה קורס הכוון למדריכי נוער רשותיים בן 60 שעות, תוך שנה מיום כניסתו לתפקיד.

ניסיון:

שנת ניסיון אחת בהדרכה כמדריך צעיר, כמדריך במסגרת חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי, בהדרכה ישירה של בני נוער או בוגר "תכנית מד"צים המפוקחת ע"י משרד החינוך, בהיקף של 220 שעות וקיבל על כך תעודה. (ראה דוגמא – נספח א' בסוף האוגדן).

כישורים אישיים:

יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער.
יכולת להדריך ולהעשיר בני נוער בתחום הערכי- חברתי- קהילתי.
יכולת ליזום, להכין ולבצע תכנית חינוכית.
יכולת לשיתוף פעולה בצוות.
יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

רישום פלילי:

אישור העדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.

המועמדים במכרז נדרשים לחתום על כתב הסכמה לבדיקת המרשם הפלילי לצורך קבלת מידע מהמרשם כחלק מבחינת המועמדות.
לידיעת המועמדים, העירייה תבחן את המידע בהתאם לכל דין.

דרוג: חברה ונוער. דרגה: בהתאם להשכלת המועמד.

כפיפות : למנהל אגף נוער וצעירים.

הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר : https://www.b-y.org.il/
3. **על המועמד לצרף לקו"ח:**

א. צילום תעודת זהות.
ב. תעודות המעידות על השכלה.
ג. אישורי העסקה הכוללים : תאריך מדוייק של התחלה וסיום + היקף משרה, תיאור ותוכן התפקיד, אשר מוכיחים עמידה בתנאי הסף.
ד. אישור העסקה על ניסיון ניהולי – תאריך מדוייק של התחלה וסיום . אישור העסקה על ניסיון מקצועי - תאריך מדוייק של התחלה וסיום, ע"פ הדרישה בתנאי הסף של המכרז כאמור לעייל.
ה. צירוף המלצות ודו"ח ניתוח עיסוקים מביטוח לאומי – במידה ויש.

מועמד אשר לא יצרף את הנדרש ו/או לא עומד בתנאי הסף של המכרז, מועמדותו לא תיבדק ותיפסל על הסף – יוזמנו רק מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף.

להלן הלינק לשליחת המועמדות וזאת עד לתאריך: 6.12.26.
RF=5&FC=30635&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133

4. הגשת מועמדות לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי העירייה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
7. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
8. העירייה רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
9. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייני האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
10. המועמד שייבחר יהיה זמין לכל פעילות נדרשת בשעת חרום, בהתאם לדרישת העירייה.
11. המשרה אינה צמיתה ומתחדשת בכפוף לתקצוב המשרד הייעודי.

בכבוד רב,

רו"ח, דני אורן
מנכ"ל העירייה