



העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מכרז כוח אדם 7/24 לתפקיד רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב (להלן: "העמותה") מעוניינת לקבל הצעות לתפקיד רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים המופעלים על ידי העמותה ברחבי העיר באר יעקב.

ההזמנה מיועדת ליחידים אשר עונים לדרישות המקדמיות, המפורטות בנוסח הפנייה המלא המפורסם באתר האינטרנט של העמותה, בכתובת <https://www.pnay-b-y.org.il>.

את ההצעות יש להגיש בקובץ יחיד, בפורמט PDF ובסריקה צבעונית בלבד, לידי נעמי אהרון בדוא"ל neomi@by.matnasim.co.il, כשבכותרת הודעת הדוא"ל יש לציין "מועמדות לתפקיד רכז/ת גיל הרך וצהרונים", וזאת עד לא יאוחר מיום 19/9/2024 בשעה 12:00. אין לשלוח מעטפות הצעה באמצעות הדואר או במסירה אישית.

ניתן לברר פרטים נוספים בקשר עם הזמנה זו בפניה אל גבי ורה סעדה בדוא"ל vera@by.matnasim.co.il או בטלפון 052-6291686.

בכבוד רב,
העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מכרז כוח אדם 7/24 לתפקיד רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב מזמינה בזאת מועמדים/ות מתאימים/ות העונים/ות לדרישות שיפורטו להלן להגיש הצעותיהם/ן לתפקיד רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים.

1. העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב, ע.ר. 580530160 (להלן: "העמותה") הנה עמותה הפועלת תחת עיריית באר יעקב (להלן: "העירייה") והחברה למתנ"סים ומרכזים קהילתיים לישראל בע"מ (להלן: "החברה למתנ"סים").

2. במסגרת פעילותה, פועלת העמותה בשטח העיר באר יעקב בתחומי החינוך, התרבות, הרווחה, הספורט והקהילה. העמותה אחראית לניהולם של כ-80 צהרונים הפועלים בשטח העירייה (להלן: "הצהרונים").

3. הצהרונים מעניקים מסגרת חינוכית משלימה לכ-2000 ילדי הגנים בבאר יעקב בגילאים 3-6. הצהרונים פועלים במהלך החודשים ספטמבר-יוני בין השעות 14:00 עד 17:00 ובין החודשים יולי-אוגוסט בין השעות 7:30 עד 16:30.

4. שם המשרה: רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים.

5. כפיפות: מנכ"ל העמותה או מי שימונה מטעמו.

6. תיאור המשרה ותחומי אחריות: המועמד/ת הנבחר/ת ינהל/תנהל את פעילותם השוטפת בצהרונים, ובכלל זה:

6.1 גיוס צוות מתאים למסגרות - הנחייה והדרכה;

6.2 אחריות פדגוגית וחינוכית לצהרונים שבאחריותה;

6.3 ניהול תקשורת מול הורים;

6.4 הנחייה אישית וליווי צוות חינוכי;

6.5 הכשרה, הדרכה מקצועית וליווי של צוות הצהרונים;

6.6 עבודה מול ספקי ציוד מתכלה, הזנה, חוגים ועוד.

6.7 ניהול קייטנות הגנים בחגים.

6.9 שיבוץ כוח אדם ומילוי מקום לפי הצורך

7. מועד תחילת עבודה: מייד.
8. היקף המשרה: 100%.
9. תנאי העסקה: הסכם עבודה אישי בנוסח המקובל בתאגידים עירוניים ובהתאם למפורט בהנחיות משרד הפנים.
10. דרישות מקדמיות להגשת מועמדות לתפקיד: תנאי הסף המצטברים הינם כמפורט בהחיות משרד הפנים לגבי תאגידים עירוניים, וכמפורט להלן:
- 10.1 השכלה: בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך לגיל הרך / פסיכולוגיה / מדעי ההתנהגות / חינוך / הוראה / עבודה סוציאלית;
- 10.2 ניסיון: ניסיון בעבודה בתחום החינוך לגיל הרך /או הדרכת צוותי חינוך לגיל הרך;
- 10.3 היעדר הרשעה בעבירת מין: המועמד/ת לא הורשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001;
- 10.4 היעדר הרשעה בעבירות אלימות כלפי ילדים וחסרי ישע: המועמד/ת לא הורשעה בעבירות אלימות, בהתאם לחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023;
- 10.5 שפה: שליטה מלאה בדיבור ובכתיבה בשפה העברית;
- 10.6 יישומי מחשב: שליטה מלאה בתוכנות Office, לרבות Outlook, Word, Power Point, Excel וכיוצ"ב.
- 10.7 ניידות.
11. שיקולים לבחירה ותנאים נוספים: העמותה תהא רשאית להתחשב בשיקולים הבאים בבחירת המועמד/ת הזוכה:
- 11.1 כישורים אישיים - יצירתיות, אחריות, יוזמה, חדשנות, דבקות במטרה, אמינות, נאמנות, כושר מנהיגות, יכולת ניהול והדרכה, יכולת עבודה בצוות, יחסי אנוש טובים, עמידה בלוחות זמנים צפופים, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, נכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות.

11.2. **ניסיון** – למועמד/ת ניסיון של יותר משנתיים בעבודה בתחום החינוך לגיל הרך ו/או בניהול צוות חינוכי בתחום החינוך לגיל הרך.

11.3. עדיפות תינתן לתושבי העיר באר יעקב.

12. **אופן הגשת מועמדות לתפקיד :**

12.1. **המועד אחרון להגשת מועמדות לתפקיד הינו יום 19/9/2024 בשעה 12:00.**

12.2. מועמד/ת המעוניין/נת להתמודד למכרז יגיש/תגיש טופס מועמד בנוסח המצ"ב בצירוף המסמכים הבאים : קורות חיים, תעודות מתאימות המעידות על השכלתו/ה, פירוט ניסיונו/ה המקצועי בצירוף מכתבי המלצה ו/או פרטי קשר של ממליצים, אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו/ה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 ולפי חוק החוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ד-2023, תצהיר היעדר ניגוד עניינים בנוסח המצורף כנספת ב' למכרז זה, וכל נתון אחר רלבנטי אחר (להלן: "**ההצעה**").

12.3. את ההצעה יש להגיש בקובץ יחיד, בפורמט PDF ובסריקה צבעונית בלבד, לידי נעמי אהרון בדוא"ל neomi@by.matnasim.co.il, כשבכותרת הודעת הדוא"ל יש לציין "מועמדות לתפקיד רכז/ת צהרונים". אין לשלוח מעטפות הצעה באמצעות הדואר או במסירה אישית.

12.4. על המועמדים מוטלת האחריות לוודא את קבלת הדוא"ל והמסמכים שצורפו אליו בטלפון 03-6254666 (משרד עוה"ד שפיגלמן, קורן, זמיר ושות').

13. **אופן הליך הבחירה :**

13.1. ועדת כח האדם של העמותה תבחן את ההצעות, תראיין את המועמדים העומדים בתנאי הסף, ותחליט על המועמד/ת המתאים/מה ביותר.

13.2. ועדת כח האדם תהיה רשאית, בהתאם להנחיות משרד הפנים, לבחון את המועמדויות ובין היתר לפעול כדלקמן :

13.2.1. לפנות ביוזמתה למועמדים פוטנציאלים ולהזמין להציג את מועמדותם לתפקיד.

13.2.2. לדרוש מידע ו/או חוות דעת ו/או המלצות ביחס לכשירותם של המועמדים, וזאת מכל גורם אשר הוועדה תמצא לנכון לפנות אליו, ובכפוף להוראות הדין.

13.2.3. לזמן מועמד/ים לריאיון בהתראה קצרה ובמידת הצורך להפנותם למבחני התאמה לתפקיד.

13.2.4. במקרה של ריבוי מועמדים שעומדים בתנאי הסף, לזמן לראיון רק את עשרת המועמדים הבולטים והמתאימים ביותר.

14. **קבלת פרטים נוספים:** הבהרות ושאלות בנוגע למכרז ניתן לשלוח לגבי' ורה סעדה בכתובת מייל: vera@by.matnasim.co.il, וזאת עד לא יאוחר מיום 17/9/2024 בשעה 12:00.

בכבוד רב,
העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

נספח א'

טופס מועמד

מכרז כ"א מס' _____

בקשה למשרה פנויה/ לשאלון אישי

שם התפקיד: רכז/ת תחום גיל הרך וצהרונים

פרטים אישיים

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____

שם האב: _____ מס' ת.ז.: _____

כתובת: _____ מס' טלפון: _____

טלפון נייד: _____

**תאריך לידה: _____ **ארץ לידה: _____ **ארץ מוצא: _____ **שנת עליה: _____

**מצב משפחתי: ר / נ / ג / א שם בן הזוג: _____

**מקום העבודה של בן הזוג: _____

**ילדים

שם הילד	תאריך לידה
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

שליטה בשפות

השפה	קריאה	כתיבה	דיבור
עברית			
אנגלית			
ערבית			
אחר			

השכלה

פרטי השכלה	יסודית	תיכונית	מקצועית	גבוהה	גבוהה
מס' שנות לימוד					
תאריך גמר					
שם המוסד					
מקום המוסד					
המקצוע העיקרי					
התואר או התעודה					

השתלמויות

שם הקורס	משך הקורס	מועד הקורס	המקום	תעודת גמר (יש לצרף)

פרטי שירות במסגרת השלטון המקומי או המדינה

תאריך התחלת השירות	במשרד או ברשות מקומית	בתפקיד	מעמד	דרגה

ניסיון תעסוקתי מחוץ למסגרת השלטון המקומי או שירות המדינה

תקופת ההעסקה	תקופת ההעסקה	תקופת ההעסקה	תקופת ההעסקה	תקופת ההעסקה	פרטי התעסוקה
					שם המעביד
					כתובת + טלפון
					סוג העבודה
					התפקיד
					שכר אחרון
					סיבת הפסקת העבודה

אנא פרט ניסיון קודם בתחום הרלוונטי:

פירוט קרובי משפחה המועסקים בעיריית באר יעקב, בעמותה לפנאי וקהילה באר יעקב או בגופי סמך שלהן:

שם פרטי ומשפחה	הקרבה	המחלקה	המקום	התפקיד

**שירות צבאי

כן / לא

תקופת השירות – מיום: _____ עד ליום: _____

מספר אישי: _____

דרגה: _____

המלצות:

שם הממליץ	תפקיד / מקצוע	כתובת ומס' טלפון

הנני מציע/ה בזאת מועמדותי למשרה דלעיל.
אני מצהיר/ה כי כל הפרטים שמסרתי לעיל בטופס זה הינם נכונים.

חתימה

תאריך

אין חובה למלא הפרטים המסומנים בכוכבית (*)

**** על המועמד/ת לצרף לבקשה קורות חיים; תעודות השכלה; המלצות.

נספח ב'

לכבוד

העמותה לפנאי ולקהילה בבאר יעקב

הנדון: תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר או עובד עמותה/מועצה והיעדר ניגוד עניינים

1. הנני מצהיר בזאת כי העמותה לפנאי וקהילה באר יעקב (להלן: "העמותה") הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
 - 1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:

"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד להסכם או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - 1.2 כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחר הציבור ברשויות המקומיות הקובע:

"חבר המועצה לא יהיה צד להסכם או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."
 - 1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:

"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום הסכם שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - 2.1 בין חברי מועצת עיריית באר יעקב ו/או העמותה אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - 2.2 אין חבר מועצת עיריית באר יעקב ו/או חבר העמותה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - 2.3 אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד בעיריית באר יעקב ו/או בעמותה.
3. כמו כן אני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - 3.1 אין כל מצב של ניגוד עניינים ביני או בין עניין אישי שלי לבין השתתפותי במכרז ו/או ביצוע התקפיד במידה ואזכה במכרז.
 - 3.2 במידה ואזכה במכרז, אני מתחייב לדווח לעמותה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא או התפתחות אשר יש לי לגביהם עניין ואשר עלולים ליצור ניגוד עניינים או אינטרסים עם חובותיי והתחייבויותיי לעמותה ו/או לעירייה אשר קשורים במישרין או בעקיפין לתפקיד ותחומי האחריות נשוא מכרז זה.

4. ידוע לי כי העמותה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה או ניגוד עניינים כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
5. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.
6. אין כאמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין ו/או מזכויותיה של העמותה על פי כל דין.
7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ חתימת המציע:

_____ שם המציע:

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

_____ עו"ד

_____ תאריך