

מכרז חיכוני מס' 41/24 עובד שכונתי (עו"ש)

לעיריית באר יעקב דרוש עובד שכונתי לפי 100% משרה.

תיאור התפקיד:

יצירת קשר והיכרות עם משפחות דיירי בלוק ותושבי השכונה, עריכת ביקורי בית, הקמת והפעלת ועד בית, הכנת מערכת השירותים וקידום הקשר עמם. הפניית בעיות לשירותים המטפלים, זירוז הטיפול בבעיות מוכרות, טיפול בבעיות אסטטיות של השכונה. ארגון, ליווי וניהול מוקדי הפעילות השכונתיים כגון: מועדונים קהילתיים, ועדי בלוקים וכו'. השתתפות בארגון אירועים שכונתיים כגון: מסיבת חג, טיולים, תחרויות ילדים וכו'. ביצוע מטלות דומות ע"פ דרישת הממונה הישיר.

השכלה ודרישות מקצועיות:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- ידיעת השפה העברית על בוריה (קריאה וכתובה).
- ניסיון בפעילות ציבורית.
- יכולת לעבודה קבוצתית
- יכולת למידה.
- סיום קורס עובדים שכונתיים בתוך 8 חודשים לכל היותר מיום קבלתו לעבודה.
- ידיעת השפה האמהרית- יתרון

דרישות נוספות

- העבודה מתבצעת בעיקר בשעות אחה"צ והערב.
- העובד יחויב לעבור קורס הכשרה שבסיומו המוצלח תינתן לו תעודה מוכרת.
- העבודה תלווה בהדרכה מקצועית ותחויב בהשתלמויות תקופתיות.
- חיוני שהעובד יהיה חדור במוטיבציה לפיתוח המקום וברגישות לבעיות אנוש.

דרוג- מנהלי מתח דרגות: 5-7

כפיות: למנהלת האגף לשירותים חברתיים.

הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר: <https://www.b-y.org.il/>
3. על המועמד לצרף לקו"ח – צילום תעודת זהות, תעודות ואישורי העסקה המוכיחים עמידה בתנאי הסף, כולל אישורים לגבי ניסיון ניהולי ומקצועי ע"פ הדרישה בתנאי הסף של המכרז כאמור לעיל. צירוף המלצות – במידה ויש.

מועמד אשר לא יצרף את הנדרש, לא תיבדק מועמדותו ותיפסל על הסף.

להלן הלינק לשליחת המועמדות וזאת עד ליום רביעי – 21/08/24:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&RF=5&FC=15827>

4. הגשת מועמדות לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקידים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי העירייה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
7. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
8. העירייה רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
9. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
10. המועמד שייבחר יהיה זמין לכל פעילות נדרשת בשעת חרום, בהתאם לדרישת העירייה.

בכבוד רב,

רו"ח, דני אורן
מנכ"ל העירייה