

## מכרז פנימי/חיצוני מס' 7/24 עו"ס נפגעי עבירה

לעיריית באר יעקב דרוש עו"ס נפגעי עבירה לפי 75% היקף משרה.

### תיאור התפקיד:

במסגרת עבודתו עו"ס נפגע עבירה מלווה נפגעים מינית קטינים ובגירים ובעל מינוי לערוך תסקירי נפגע עבירה קטינים בעבירות מין, אלימות ורצח.  
עו"ס נפגעי עבירה הוא חלק מצוות העובדים במחלקה לשירותים חברתיים. הוא עובד לצד ובשיתוף עם עו"ס לחוק הנוער, עו"ס משפחה, עו"ס צעירים, מוגבלויות, קשישים, התמכרויות ועוד בהתאם למאפייני הנפגע.

- הערכת מצב והתערבות מיידית במצב משבר, בהתאם לצרכי הנפגע.
- מענה וליווי בחירום למרכזים אקוטיים, משטרה, מרכזי הגנה ועוד.
- בניית תכנית טיפול וליווי המותאם למצב נפגע העבירה ולצרכיו המשתנים.
- פועל לצד עבודת עו"סים נוספים במחלקה, ככל הנדרש.
- תיווך מול גורמי טיפול, חינוך, רפואה ובריאות, ביטוח לאומי, משטרה, סיוע משפטי ונתוני שירותים נוספים בקהילה.
- ניהול תיק הלקוח של נפגע העבירה במחלקה, באופן מותאם ומתפתח על פי צרכיו. בכפוף להחלטה במחלקה על מוקד ההתערבות והעו"ס המטפל (ע"פ נוהל שיקבע).
- עריכת תסקירי נפגע עבירה קטינים לבתי המשפט ע"פ חוק סדר הפלילי.
- השמעת קול הנפגע בוועדות גילוי עריות לעניין חופשות ושחרורים של אסירים.
- יצירת שיתופי פעולה שיובילו לרצף שירותים ומענים בקהילה בין השירותים והמשרדים השונים לטובת הנפגעים מינית.
- כתובת להתייעצות ראשונית עבור נפגעים ואנשי מקצוע.
- הובלה מקצועית והפצת ידע במחלקה ומחוצה לה בנושא טראומה מינית.

### דרישות התפקיד:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- חייב להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.

ניסיון: 3 שנות ניסיון, בעבודה סוציאלית.

כפיפות: למנהלת אגף לשירותים חברתיים

דירוג: עו"ס חדש דרגה: בהתאם להשכלת המועמד

### הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר: <https://www.b-y.org.il/>
- יש להגיש מועמדות בצירוף קו"ח, העתק תעודת זהות, המלצות ומסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף לניסיון מקצועי וניהולי בלינק הבא,

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&RF=5&FC=13640>

וזאת עד ליום חמישי בתאריך 25.1.24.

3. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
7. העירייה רשאית לזמן את המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
8. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין עניינו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
9. על המועמד שייבחר למשרה למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.

בכבוד רב,

יאיר ושדי

סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש