

## מכרז פנימי/חיצוני מס' 5/24

### עו"ס לפי חוק הנוער טיפול והשגחה

לעיריית באר יעקב דרוש עו"ס – מרכז נושא ועדות החלטה לפי 50% משרה.

#### תאור המשרה:

- עובד בשיתוף עם עו"ס מנהל/ מדרי"צ ועו"ס המשפחה
- שותף לתהליך הערכת מצבם של קטינים, אשר עונים על אחת או יותר מעילות הנזקקות בחוק או שבעינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח בחוק, זאת לצורך הגנה והתערבות טיפולית בעניינם.
- מקיים שיח טיפולי ישיר עם קטינים והוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית אודות סיכון שנשקף לקטין ודרכי טיפול והגנה, לרבות הצורך בהתערבות והפעלת חוק.
- השתתפות בוועדות תכנון טיפול והערכה ומקיים התייעצויות בהתאם לצורך.
- יוזם ומנהל את ההליכים בבתי משפט לנוער לפי חוק הנוער.
- מפעיל אמצעי חירום בעניינו של הקטין לאחר קבלת אישור מעו"ס מחוזית.
- מייעץ לבעלי תפקידים במחלקה ומחוצה לה בכל הנוגע לקטינים בסיכון.
- פועל במסגרת חירום במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק נוער.
- שותף פעיל במסגרת המחלקה

#### דרישות המשרה:

- בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמאי מוכר.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער.
- בעל מנוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד.

#### ניסיון מקצועי:

- ניסיון כעו"ס לפחות שנתיים בתחום עו"ס לחוק הנוער.

#### כישורים נדרשים:

אמינות ומהימנות אישית, אחריות וקפדנות, ערנות ודריכות, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות.

**דרוג:** עו"ס חדש **דרגה:** בהתאם להשכלת המועמד.

**כפיפות:** למנהלת אגף לשירותים חברתיים.

### הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנה לאישה וגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט של העירייה, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האתר: <https://www.b-y.org.il>.
- יש להגיש מועמדות בצירוף קו"ח, העתק תעודת זהות, המלצות ומסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף לניסיון מקצועי וניהולי בלינק הבא,  
[https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&RF=5&FC=13641)
- וזאת עד ליום חמישי, בתאריך 25.1.24.
3. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור, לא תיבדק כלל ותפסול את המועמדות על הסף.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
5. למשרה זו קיימת חובת מבחן מיון. המיון מתקיים באתר הרישום למכרז.
6. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
7. העירייה רשאית לזמן את המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.
8. מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייני האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
9. על המועמד שייבחר למשרה למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.

בכבוד רב,

יאיר ושדי

סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש