

מניעת הטרדה מינית

עיקרי התקנון

ההטרדה המינית והתנכלות הקשורה בה פוגעות בכבוד האדם, בחירתו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים: לכן התנהגויות אסורות על פי החוק בכל דרך שהיא.

למי מתייחס החוק:

ההטרדה והתנכלות יכולות להתבצע על ידי גברים ונשים כאחד ולהות מופנית לבני ובנות שני המינים.

ההטרדה מינית או התנכלות ב"מסגרת יחסי עבודה" מתקיימות בכל אחת מנסיבות אלה: במקום עבודה, במקום אחר שבו מתנהלת פעילות מטעם המעסיק, תוך כדי עבודה, או תוך ניצול מרות ביחסי עבודה בכל מקום שהוא (כגון בית/ה של הממונה). המעשים האסורים:

הצעות אן התייחסויות מינית אל גבר/ אישה/לא מעוניינת/ או תוך ניצול מרות, וכן ביזוי והשפלה על רקע מינו/ה או מיניותו/ה עלולים להוות הטרדה מינית.

כדי שהתנהגות תהווה הטרדה מינית עלייה להיות בעלת אופי מיני (לכן הזמנה לקפה או מחמאה על תספורת לרוב אינן הטרדה מינית, כל עוד אינן נעשות לאור הבעות אי הסכמה להשפיל, להפחיד, להציק, או לדחוק רגליים יכולים להוות הטרדה.

המעשים הבאים אסורים גם אם נעשו באופן חד פעמי:

- סחיטה באיומים לביצוע מעשה בעל אטי מיני.
- מעשה מגונה (מעשה לשם ביזוי או גירוי או סיפוק מיני, שנעשה ללא הסכמת המתלונן/ת).
- התייחסות משפילה או מבזה המופנית לגבר/אישה ביחס למינו/ה (כלומר להיות גבר או אישה למינותו/ה או לנטייתו/ה המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה של גבר/ אישה, המתמקד במיניותו/ה, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את הגבר/ האישה או לבזות ללא הסכמתו/ה.

המעשים הבאים אסורים רק כאשר מתקיימת כל הנסיבות הבאות (במצטבר):

- התייחסות המתמקדות במיניות או הצעות חוזרות בעלות אופי מיני.
- הגבר/ האישה שהתייחסות או הצעות מופנות אליו/ה הראה/תה למטרדי ברור (במילים או בהתנהגות) שהוא אינו מעוניין/ת בהן.
- המטרדי ממשיך בהתייחסות בהצעות גם לאחר הבעת חוסר עניין מצד אותו גבר/ אישה.
- במקרים בהם התייחסויות או הצעות נעשות תוך ניצול יחסי כוח בלתי שווים (למשל עובד/ת לממונה עליו/ה) –עצם הפניות החוזרות מהוות עבירה גם אן הגבר/האישה שאליו מופנות התייחסויות או הצעות, לא הביעה את חוסר העניין מצידו/ה.

התנכלות אסורה:

פגיעה שמקורה בהטרדה מינית או תלונה או בתביעה שהוגשה בגין הטרדה מינית.

עונש מקסימלי

- בדין הפלילי, עונש המקסימום על הטרדה מינית או התנכלות הוא שנתיים עד ארבע שנות מאסר.
- בדין אזרחי, בית הדין לעבודה רשאי לפסוק פיצוי בגובה 120,000 ₪ לא הוכחת נזק, וכן פיצויים נוספים על נזקים מוכחים.
- בדין משמעתי, יכולים להינקט צעדים כמו פיטורין, פסילה משירות המדינה ופגיעה בזכויות הפנסיה.

הליך הגשת התלונה שלוש אפשרויות טיפול:

- הליך משמעתי: פנייה לממונה על שיווין מגדרי במשרד, למנהלת האגף לשוויון מגדרי בנש"מ או לאגף המשמעת בשירות המדינה.
- מתלונן/ת רשאי/ת לפנות בתלונה גם לממונים עליו/ה במשרד, שמחויב/ת לדווח לאחד מהגורמים הנ"ל.
- הליך פלילי: הגשת תלונה במטרה, במידה ונפתח הליך פלילי, אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה עוקב אחריו ובסיומו שוקל נקיטת הליכים משמעתיים.
- שני מסלולים אלה הינם מסלולים חילופיים.
- הליך אזרחי (תביעה נזיקית): מסלול התביעה האזרחית יכול להתקיים גם במקביל למסלול המשמעתי או למסלול הפלילי.
- נפגע/ת מהטרדה מינית או התנכלות יכול/ה לבחור אם ליזום אחד או יותר מהליכים האמורים בכל אחד מן המסלולים המפורטים לעיל.
- בכל אחד מן המסלולים המפורטים לעיל, ניתן ליווי ותמיכה למתלוננים/ות ע"י האגף לשוויון מגדרי ו/או ע"י הממונה על שיווין מגדרי.

התיישנות- משך תקופה בה ניתן להעמיד לדין או להגיש תביעה:

- בהליך משמעתי, מועד התיישנות אינו נספר מיום האירוע ותלוי בקיום התנאים סעיף 64 לחוק שירות המדינה (המשמעת). התשכ"ג-1936 לכן במקרים מסוימים ניתן להגיש תלונה בגין הטרדה מינית שנים רבות לפני האירוע.
- בהליך פלילי ניתן להעמיד לדין פליל בתקופה של עד 5 או 10 שנים לאחר האירוע.

כתובת להגשת תלונה:

המתלונן/נת יכול לבחור מאפשרויות הבאות בכולן או בחלקן:

- ניתן לפנות לממונה למניעת הטרדה מינית בעירייה:
עו"ס ג'ודי זיתון
מייל judy@b-y.org.il
טלפון: 08-9785478
- ניתן להגיש תלונה במשטרה (דין פלילי)
- ניתן לפנות לאגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה
- בטלפון: 02-6705491 או במייל hatrada@csc.gov.il
- ניתן לתבוע פיצויים בתביעה אזרחית נזיקית בבית משפט או בבית דין לעבודה, אם ההטרדה התרחשה בסביבת העבודה.
- מרכז סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית 1202