

לשכת מנכ"ל

יום ב', ט' בניסן, התשפ"א

22/03/2021

פרוטוקול וועדת תרומות מיום 22.03.21

נוכחים חברי וועדה:

מר דני אורן, מנכ"ל

גב' מירי לוין, גזברית

גב' אילנית הומינר, יועמ"ש

נוכחים נוספים:

מר יוסף ג'אבר - רפרנט מיצוי משאבים

על סדר היום:

1. תרומה מאת עזרי יוסף (יוסי) על סך 1,800 ₪ קמחא דפסחא עבור משפחות נזקקות (באמצעות מח' הרווחה).
2. תרומה מאת אנונימי על סך 3,750 ₪ קמחא דפסחא עבור משפחות נזקקות (15 שוברי קניית מזון ע"ס 250 ₪ באמצעות מח' הרווחה).

מהלך הדיון:

מר ג'אבר: בבדיקה לא נמצאה זיקה או קשר של התורמים למועצה.

יועמ"ש: לא ראיתי התייחסות של המתנ"ס.

מר ג'אבר: לא הייתה תשובה.

יועמ"ש: נעביר שוב את הפנייה.

ביחס לתרומת אנונימי, עובד מועצה בכיר, אינו תושב מועצה, אינו בעל נכסים בתחום המועצה, התרומה מיועדת לנזקקי רווחה ומחולקת באמצעות מח' הרווחה.

סעיף 142 בצו המועצות המקומיות (א) שכותרתו איסור טובת הנאה קובע "לא יהיה לעובד מועצה, לא במישרין ולא בעקיפין, כל חלק או טובת הנאה בכל חוזה או עסק שנעשה עם המועצה, למענה או בשמה פרט לחוזה בדבר קבלת שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושבים ופרט לעניין שיש לעובד בהסכם עבודה שלו או בהסכם הכללי של עובדי המועצה. אין לראות עובד כאילו יש לו חלק או טובת הנאה כאמור, אם זיקתו לעסקי המועצה היא בתנאים המפורטים בסעיף 103(ב) לגבי חבר מועצה".

בהתאם לסעיף הזה, אסור לעובד מועצה להיות קשור (באופן ישיר או עקיף ע"י בן משפחה) בחוזה עם המועצה שבגינו העובד מקבל כל חלק או טובת הנאה. במילים אחרות, חלה על עובד מועצה מניעות מלקבל מן המועצה תמורה בכסף או בשווה כסף (למעט השכר החודשי או שירותים שוטפים שמספקת המועצה). אני סבורה שהאיסור שנקבע בסעיף הזה, מתחום איסור פעולה בניגוד עניינים, הוא בדגש לזיקה עסקית-מסחרית. האיסור החל על עובד מועצה הוא לקבל מכוח חוזה עם המועצה טובת הנאה מעבר לשכר או לשירותים שכל תושב מקבל.

לעומת זאת, בפנינו בקשה למתן בסתר שאין כל תמורה בצידה לעובד.



לשכת מנכ"ל

תל און • ג'אופי • ב"י

לשכת מנכ"ל

יצוין, כי גם בהתאם לנוהל משרד הפנים לפי סעי' 7 בו, מגבלות לקבלת התרומה לפי סעי' 6 בנוהל לא יחולו במקרה של תרומה המיועדת לרווחתם של תושבי הרשות (כגון מצרכי מזון, חבילות שי לחג), אשר הרשות מארגנת את העברתם לתושבים הנזקקים ובלבד ששווי התרומה אינו עולה על 50,000 ₪ בשנת תקציב אחת. לאור הנימוקים דלעיל, נמצא, כי אין מניעה לקבל את בקשת העובד למתן התרומה והעברתה, באמצעות מח' הרווחה, לקניית מזון לנזקקי רווחה.

החלטה

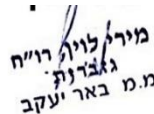
1. לא ידוע לרשות בדבר מניעה או מגבלה על קבלת הבקשות למתן תרומות לנזקקים בהתאם לסעיף 6 בנוהל משרד הפנים. בנוסף, אף מעבר לנדרש, המועצה ערכה בדיקה במחלקות הרלבנטיות, ולא נמצאה בקשה/חווזה/זיקה העלולה להקים מניעה לקבלת התרומה. האמור בסעיף 1- דרושה תגובת מתנ"ס /אישורו.
2. בכפוף לאישור המתנ"ס, הוועדה ממליצה לראש המועצה על קבלת התרומה.
3. הודעה על אישור התרומה, ככל שיאשר אותה ראש המועצה, תפורסם באתר הבית של המועצה בתוך 30 יום מיום האישור (תחת תורם אנונימי). חוות-דעת של וועדת התרומות תתפרסם בצמוד להודעה בדבר אישור קבלת התרומה.

על החתום :



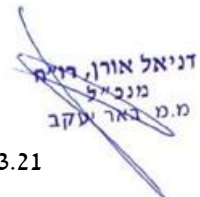
22.3.21

אילנית הומינר, עו"ד,
יועמ"ש



25.3.21

מירי לוי, רו"ח
גזברית



24.3.21

דני אורן, רו"ח,
מנכ"ל



לשכת מנכ"ל

תל און • גנוסה • ביה