



**מכרז מס' 10/18 (מכרז חוזר)
למנהלת/ת יחידת החינוך הקדם יסודי**

למועצה מקומית באר יעקב, דרושה/ה מנהלת/ת יחידת החינוך הקדם יסודי לפי 100% משרה.

תאור התפקיד:

ניהול מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי.

- א. ניהול מערך פעילות גני הילדים.
- ב. רישום ושיבוץ לגני ילדים.
- ג. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך.
- ד. ניהול מערך קייטנות הקיץ.
- ה. ניהול ההון האנושי במערך.

השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור-3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור הנדסאי רשום- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור טכנאי מוסמך- 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- ידיעת השפה העברית על בורייה.
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- הגבלת כשירות-
 - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
 - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
 - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
 - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
 - בגיר שהורשע בעברות מין בהתאם להוראות.



מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- * עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- * עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.

כפיפות:

- למנהל מחלקת החינוך.
- דרוג – על פי הסכם מנהלי מחלקות חינוך.

- על המועמד/ת לציין כי לא הורשעה בעבירה שיש עמה קלון ולצרף אישור על העדר רישום פלילי.
- התפקיד מיועד לנשים וגברים כאחד.
- בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות בדבר העסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימות קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.
- מועמדים מתאימים בלבד ייענו.
- המועמד יעבור מיונים בחבי השמה – ככל ויידרש.

*** מועמד אשר לא יצרף לקו"ח תעודות, לא תיבדק מועמדותו ותיפסל על הסף.**

קורות חיים, המלצות ותעודות יש להגיש למח' משאבי אנוש במועצה המקומית באר יעקב רח' ז'בוטינסקי 1, באר יעקב או במייל michrazim@b-y.org.il וזאת עד לתאריך 27/5/18 – יום ראשון. לבירורים ושאלות נוספות לטל' – 08-9785408.

בכבוד רב,
לאיר ושדי
סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש

מכרזים/10/18

באר-יעקב ת.ד. 5 מיקוד 70300, טל. 08-9785444 פקס. 08-9281595

--- "וימצאו שם באר מים חיים"... (בראשית כו' יט') ---